

1 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ!

Праздник, объединяющий поколения



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Ольга Ларичева:

Уважаемые коллеги, работники образовательных организаций, ветераны педагогического труда, студенты, обучающиеся и родители!

Тульская областная организация Профсоюза образования сердечно поздравляет вас с Днем знаний!

Первое сентября — это праздник, который объединяет поколения, открывает дорогу новым знаниям, достижениям и возможностям. В Год народного единства он приобретает особое значение, напоминая, что сила нашей стра-

ны — в сплоченности людей, уважении к труду и верности, лучшим традициям российского образования.

Тульская земля всегда славилась людьми труда, мастерами своего дела, учителями и наставниками, которые воспитывали не одно поколение талантливых, инициативных и любящих свою Родину граждан. Сегодня именно педагогическое сообщество остается надежной опорой общества, сохраняя преемственность поколений, духовно-нравственные ценности и высокое качество образования.

Для Профсоюза образования главной ценностью были и остаются человек труда. Мы последовательно отстаиваем соблюдение законных прав и интересов работников образования, представляем защиту трудовых прав и гаран-

тий. Уверены, что только в атмосфере социального партнерства, взаимного уважения и солидарности можно обеспечить дальнейшее развитие системы образования.

От всей души желаем всем работникам образования Тульской области крепкого здоровья, благополучия, вдохновения, профессиональных успехов, благодарных учеников и поддержки коллег.

Пусть новый учебный год станет временем созидания, единства, новых достижений.

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ

В преддверии нового учебного года в Тульской области прошло традиционное пленарное заседание августовского педагогического совещания, ставшее площадкой для подведения итогов и определения ключевых направлений развития региональной системы образования. В центре внимания — вопросы кадровой политики, модернизации инфраструктуры и воспитательной работы с подрастающим поколением.



домом, где эти ценности получают свое развитие. Приоритетом для региона называется создание условий, при которых дети хотят связывать свое будущее с Тульской областью.

Существенные изменения претерпевает образовательная инфраструктура. За последние годы в рамках федеральных проектов, в том числе нацпроекта «Молодежь и дети», введены в строй десятки новых школ и детских садов, проведен капитальный ремонт действующих учреждений. Активно работают центры «Точка роста», кванториумы и ИТ-кубы, модернизируются учреждения среднего профессионального образования. При этом ставится задача не просто оснастить школы техникой, а создать полноценное пространство для развития талантов как учеников, так и педагогов.

Высокую оценку получили итоги выпускных экзаменов: в этом году зафиксирован рост результатов ЕГЭ практически по всем предметам. Особо отмечены достижения 10 участников, получивших максимальные 100 баллов по двум предметам, и Софии Чиковой из тульского

лицея №2, набравшей 300 баллов. Эти успехи признаны результатом системной работы педагогических коллективов.

Вопросы кадрового обеспечения выходят на первый план. В регионе действует программа «Кадровое обеспечение системы образования Тульской области до 2030 года», расширен перечень мер поддержки педагогов. Молодым учителям доступны единовременные выплаты и субсидирование ипотечного взноса, введена доплата за классное руководство, увеличены призовые фонды профессиональных конкурсов. С нового учебного года стартуют новые инструменты: ежемесячная компенсация за наем жилья и программа привлечения воспитателей и учителей востребованных направлений в города с населением свыше 50 тысяч человек (Тула, Донской, Новомосковск), где не действует федеральная программа «Земский учитель».

Особое внимание уделяется повышению квалификации: система стала более гибкой, с акцентом на практику, наставничество и обмен опытом. Примером эффективного подхода стал ве-

сенний Всероссийский форум учителей физкультуры, прошедший в регионе. Его результатом стало не только повышение престижа профессии, но и запуск с нового учебного года Единой школьной лиги по шести видам спорта, которая объединит школьные клубы и региональные федерации для поиска талантов и привития интереса к здоровому образу жизни.

Системно выстроена профориентационная работа: растет сеть психолого-педагогических классов (в прошлом году их посетили более 1500 старшеклассников), на базе Тульского педколледжа создается кластер «Профессионалитет» для подготовки специалистов для системы образования. Увеличивается число целевых договоров с педагогическим университетом и колледжами, продолжается проект «ПРОстажер», позволяющий студентам выпускных курсов официально работать в школах во время практики. Вводится ускоренная программа бакалавриата для выпускников колледжей, желающих преподавать в системе СПО.

Среди новых инициатив министерства образования — проекты по переквалификации учителей начальных классов для работы в основной школе, что позволит им расширить карьерные траектории, и программа развития медиакомпетенций педагогов.

Важным событием стала презентация нового регионального учебника для 5-7 классов «История нашего края. Тульская область». Пособие, состоящее из двух частей, содержит иллюстрации, карты, документальные источники и задания для проектной деятельности. Его создание призвано укрепить связь школьников с малой родиной, что соответствует стратегии воспитания патриотов и построения «территории семейного счастья», где любовь к своему краю является неотъемлемой частью жизни.

Окончание на 2 стр.

НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ



Окончание. Начало на 1 стр.

Ольга Ларичева в своем выступлении отметила важность Указа Президента России № 498 «О дополнительных мерах поддержки учителей» от 20 июля 2026 года:

«Профсоюз отмечает следующие ключевые позитивные аспекты Указа: гарантия профессионального развития учителей в течение всего периода педагогической деятельности, включая дополнительное профессиональное образование и непрерывное методическое сопровождение.

Особого внимания заслуживает институт наставничества для учителей, впервые приступающих к работе, — не менее чем в течение одного года после начала её осуществления. Это важнейший инструмент адаптации молодых специали-

стов и сохранения кадрового потенциала отрасли.

В нашем регионе программа наставничества реализуется в полном объеме, обеспечивая всестороннюю поддержку молодым коллегам.

Профсоюз высоко оценивает пакет социальных мер, предусмотренных указом:

Дополнительные меры поддержки, предусмотренные для учителей в целях повышения престижа профессии учителя, особенно касающиеся присвоения звания «Ветерана труда» при наличии стажа педагогической работы не менее 25 лет. Сегодня мы должны продумать механизм оформления документов.

Для Тульской областной организации важно, чтобы федеральные решения быстро становились реальными механизмами поддержки педагогов, поэтому совмест-

но с министерством образования Тульской области уже разработан проект областного отраслевого Соглашения на 2027-2029 годы, в котором стороны признают необходимым:

- обеспечение приема детей учителей (педагогических работников) в организации, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования, в первоочередном порядке, а также определение порядка и условий предоставления указанной меры поддержки;
- продолжение совместной работы по установлению дополнительных мер поддержки учителей;
- не допускать уменьшения объема и снижения уровня мер поддержки учителей, осуществляемых за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации. Снижение бюрократической нагрузки остается одним из самых важных запросов педагогического сообщества.

Сегодня эта работа уже дает конкретные результаты: сокращается объем избыточной отчетности, исключается дублирование документов, развиваются цифровые сервисы.

Но главный результат измеряется не количеством отмененных отчетов, а временем, которое удалось вернуть учителю для обучения и воспитания детей.

В нашем регионе принят единый план мероприятий, который позволяет всем, от руководителя до учителя, выстраивать учебный и воспитательный процессы.

Именно такой подход последовательно поддерживает Профсоюз образования.

Общероссийский Профсоюз образования продолжит принимать активное участие совместно с Минпросвещения России в разработке мер по защите от угрозы причинения вреда жизни и здоровью в связи с осуществлением учителями педагогической деятельности, в том числе в рамках

работы Совета Минпросвещения России по защите чести и достоинства педагогических работников.

В Тульской области в январе 2026 года создана на паритетной основе комиссия по защите чести и достоинства педагогических работников, положение о деятельности комиссии. Работа комиссии направлена на создание цивилизованного механизма разрешения конфликтов в образовательной среде. Комиссия, должна объективно разбирать ситуацию, вынести взвешенное решение и предложить пути примирения. Напоминаю, 11 декабря 2025 года Министерством Просвещения Российской Федерации утверждены инструкция для руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации у педагогического работника с участниками образовательных отношений, а также инструкция для педагогических работников «Как остановить агрессивное поведение: действия педагога».

Создание региональной комиссии по защите чести и достоинства педагогических работников — активный шаг по построению устойчивой, здоровой и уважительной образовательной экосистемы. Комиссия защитит не только конкретного учителя, но и в конечном итоге интересы детей, качество образовательного процесса и общественную стабильность в школе, в регионе.

Всех нас объединяет одна цель — создание достойных условий труда для работы учителя, педагога, воспитателя, руководителя.

Но эффективность любой меры определяется тем, насколько быстро она становится реальной поддержкой конкретного человека.

Поэтому Профсоюз за защиту трудовых прав, развитие социального партнерства, поддержку молодых специалистов и укрепление профессионального сообщества.

Всех с Новым учебным годом!»

СЕМИНАР В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

НАЧАЛИ С МИНУТЫ МОЛЧАНИЯ

В Тульской областной организации Электропрофсоюза состоялся семинар с председателями первичных организаций. Встреча была посвящена упорядочению документооборота, новым требованиям Центрального Комитета и финансовой дисциплине. Однако главным, что перевернуло сухое течение делового совещания, стала минута молчания и история, которую ее участники назвали «актом величайшего служения».

Перед началом работы председатель областного комитета Нина Моргунова предложила почтить память Бочаровой Галины Петровны (на фото) — главного бухгалтера, которая 40 лет отдала Электропрофсоюзу. Ее не стало в июле на 79 году жизни, а ровно в день семинара, 25 августа, наступило 40 дней с ее ухода. Для собравшихся она была не просто коллегой, по словам председателя обкома Нины Моргуновой, она была легендой, человеком, на чьих плечах держался финансовый порядок даже в самые лихие годы. «Она всегда была жесткой в вопросах финансовой дисциплины, — отметила председатель. — Но за этой



жесткостью стояла не бюрократия, а жизнь людей».

Особый эмоциональный накал вызвал эпизод из 90-х. Время было тяжелое: задержки зарплат считались нормой, а единственным спасением для работников была возможность получить ее через Профсоюз. Однажды в объединение «Тулэнерго» (тогда ещё единое, с 12 тысячами сотрудников, станциями и сетями) привезли зарплату в мешках. Точной суммы уже никто не помнит, но цифра в 12 000 работников значила одно: это был огромный, физически весомый груз наличных, который доставили под охраной.

Налоговая инспекция, как всегда, была начеку. Узнав о поступлении средств, налоговики прибыли в управление с твердым намерением изъять деньги — под предлогом налоговых обязательств. Начался жесткий спор. Председатель профкома в кабинете отстаивала право выдать эти деньги работникам через исполнительные судебные решения, где заявителем и являлся Профсоюз, а не отдавать их в бюджет.

Пока шли переговоры, Галина Петровна, находившаяся в соседней комнате, действовала. Вместе с охранником, который привез мешки, она поняла: промедление смерти подобно. С риском для себя, перелезая через забор между зданиями, они перенесли всю наличность в другое здание Тулэнерго. Это был почти цирковой трюк: женщина, помогая охраннику, едва не получила травму, но деньги были спрятаны в считанные минуты.

Когда председатель и налоговики вошли в комнату, денег не было. Сотрудники инспекции «полдня стояли в карауле», не понимая, куда исчезли мешки. Но деньги уже были в безопасности, и в тот же день все 12 тысяч человек зарплату получили.

«Она спасла зарплату людей, — подчеркнули на семинаре. — Она рисковала не просто должностью, она рисковала свободой и здоровьем, ведь налоговики могли вызвать милицию и обвинить главбуха в краже». Но для Галины Петровны не было сомнений, как разрешить вопрос: отдать деньги в бюджет, который в те времена неизвестно в чьих карманах исчезал и кого спонсировал, или спасти работников предприятия от голода?

Эта история, рассказанная в перерывах между регламентами, стала главным уроком для новых председателей. «Сейчас у всех компьютеры, входящие-исхо-

дящие, но важно помнить: документы — это лишь форма. За ними стоят живые люди. А такие люди, как Галина Петровна, — это герои профсоюза, чей пример ответственности и трудолюбия должен быть вписан в нашу историю», — резюмировали участники.

На семинаре говорили и о насущном: важным вопросом обсуждения стала организационно-массовая работа и документооборот. Участникам семинара была представлена специальная памятка с перечнем обязательных документов, включая протоколы собраний и заседаний профкома. Особое внимание уделили форме постановлений профкома — ключевого документа, отражающего все принимаемые решения, в том числе финансовые.

Финансовая дисциплина стала одним из ключевых аспектов обсуждения. Семь первичных профсоюзных организаций работают на централизованном бухгалтерском учете, что потребовало детального разъяснения вопросов взаимодействия обкома с налоговыми органами. Было отмечено, что профсоюзы как некоммерческая организация должны соблюдать особый порядок документооборота, чтобы избежать претензий.

Были даны практические рекомендации по совершенствованию организационной работы в условиях цифровизации документооборота.

НЕУТИХАЮЩЕЕ ЭХО ПОДВИГА

Профсоюз работников здравоохранения в рамках нетворкинг-сессии представил лучшие практики патриотической работы в регионах

21 августа на базе Детского научно-клинического центра имени Л. М. Рошаля прошла молодежная профсоюзная патриотическая квиз-игра «Эхо подвига».

Открыли мероприятие начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Жанкевич, председатель Московской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Нина Суслонова и и.о. директора ДНКЦ им. Л.М. Рошаля Александр Куркин. Мероприятие посетили гости из Курска и Тамбова.

Участниками игры стали 16 команд, представляющих учреждения здравоохранения Московской области, а также команды из Тульской, Тверской и Нижегородской областей. На протяжении шести раундов молодые активисты демонстрировали свою эрудицию и смекалку.

Вопросы квиза были посвящены событиям Великой Отечественной войны, вкладу медицинских работников в Победу, деятельности Профсоюза в военные годы и на современном этапе. Команды узнали много нового о городах-героях, выдающихся исторических личностях, произведениях музыки и искусства.

В упорной интеллектуальной борьбе лидерами стали:

1 место – «Клинский мозговой спецназ», Клинская больница МО;

2 место – «Малосольные мстители», Луховицкая больница МО;

3 место – «Медики оружейной столицы», команда Тулы.

Квиз-игра стала ярким завершением программы и плавно перешла в пилотную сессию «Роль профсоюза в развитии патриотизма и сохранении исторической памяти: опыт регионов и взгляд молодежи». Особое значение мероприятию придало участие Героя России Людмилы Болилой: с первых минут она задала участникам правильный настрой и укрепила



веру в Победу – её слова прозвучали как вдохновляющий ориентир для всех собравшихся.

Коллеги представили региональный опыт и обсудили, как сделать патриотические инициативы частью современной профсоюзной и профессиональной жизни молодежи. О большой патриотической программе Профсоюза, ее основных направлениях и новых проектах рассказала начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич. Свое выступление секретарь ЦК Профсоюза начала с фундаментального вопроса о том, с чего начинается Родина. По ее словам, патриотизм формируется не только через масштабные события и памятные даты, но и через отношение человека к тому, что составляет его повседневную жизнь: семье, друзьям, профессии, коллегам и месту работы. «Патриотизм невозможно воспитать одной акцией или одним разговором. Он формируется в среде, где человек чув-

ствует ответственность за то, что происходит рядом, знает историю своего сообщества и понимает, что от его собственных поступков тоже многое зависит. Поэтому для Профсоюза так важна работа с молодежью – мы создаем пространство для инициативы, общения и конкретных действий, где каждый может проявить себя и почувствовать свою причастность», – отметила Ольга Жанкевич. Говоря о практической стороне дела, спикер привела результаты проектов Профсоюза. Только с начала 2026 года региональные и межрегиональные организации собрали более 33 млн рублей на гуманитарную помощь и поддержку военных. Весь объем помощи участникам СВО и новым территориям превысил 600 млн рублей, было отправлено более 900 тонн гуманитарных грузов. Масштаб показывают и другие инициативы: акция «Маршрут добрых дел» сплотила 700 тысяч участников из шести стран СНГ, а гала-концерт Фестиваля патриотической песни собрал более 50 тысяч зрителей.

Продолжением этой работы стала Всероссийская молодежная акция «Код наследия», в рамках которой и организована встреча. Впереди участников ждут этапы, посвященные историям медицинских династий, благодарности наставникам, любви к профессии и роли профсоюзной команды. Главная цель акции – объединить молодежь, сохранить связь поколений и создать условия для профессионального развития молодых специалистов в системе здравоохранения.

Эту системную линию развития председатель Московской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Нина Суслонова: она рассказала о пилотных проектах Подмосковья и особо подчеркнула вклад профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны. Ее выступление стало важным мостом между историческим наследием и современными инициативами.

В русле этой преемственности прозвучал доклад председателя Тамбовской областной орга-

низации профсоюза работников здравоохранения РФ Светланы Федотовой. Она поделилась региональными практиками и мерами поддержки ветеранов, отдельно отметив роль профсоюза в оказании гуманитарной помощи.

Тему сохранения исторической памяти продолжила заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Надежда Шайхутдинова, представив достижения Тульской области в этом направлении. Ее выступление наглядно показало, как региональные усилия складываются в единый вектор общенациональной задачи.

Специалист по информационно-коммуникационной работе Нижегородской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Юлия Писанова раскрыла ещё один ракурс – работу с молодежью и международное взаимодействие. Её рассказ о молодежных проектах продемонстрировал, что патриотическое воспитание сегодня выходит за рамки локальных инициатив и обретает новые форматы.

Цикл выступлений завершила председатель молодежного совета Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Алина Кашина. Она сделала акцент на дальнейших планах по реализации федеральной патриотической программы, тем самым связав уже достигнутые результаты с перспективами развития и обозначив конкретные векторы движения вперед.

В ходе последующей дискуссии присутствующие активно обсудили возможности участия молодежи в общественной и профсоюзной деятельности, обменялись практическим опытом и установили новые профессиональные контакты.

Проект, лежащий в основе этой работы, направлен на сохранение исторической памяти, укрепление связи поколений и формирование у молодых медицинских работников чувства ответственности за будущее страны и профессионального сообщества.

Информация обкома Профсоюза

СЕЛЬХОЗФОРУМ

АГРОПРОДВИЖЕНИЕ: ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

Председатель ППО АО «Тульский молочный комбинат» Елена Максимова приняла участие в работе Форума «АГРОпродвижение».

В парк-отеле «Шахтёр» на живописном берегу реки Ока с 17 по 21 августа проходил Всероссийский молодежный сельскохозяйственный форум «АГРОпродвижение» и финал Всероссийского конкурса «Я в Агро». Более 700 талантливых молодых людей: школьников, студентов и молодых работников предприятий агропромышленного комплекса от



14 до 35 лет из 50 регионов России приехали на нашу землю для участия в форуме и финале конкурсной программы, предусматривающей спортивные состязания и прохождение полосы препятствий, а также демонстрацию выставочных стендов с ключевыми достижениями и особенностями развития регионов.

В рамках работы Форума 19 августа на площадке АО «Тульский молочный комбинат» председатель ППО Елена Максимова приняла участие в программе и поделилась своим большим опытом работы в Профсоюзе по вопро-

сам организации работы в сфере социального партнерства и поддержки молодежи предприятия с демонстрацией наглядной презентации «Социальное партнерство на комбинате». Она отвечала на вопросы, рассказывала о преимуществах наличия в организации коллективного договора, о результатах и важности социального диалога между работниками и работодателем, и успешном совместном внедрении социальных программ на комбинате.

Информация обкома Профсоюза

ПЕЙНТБОЛ-2026



В прекрасный нежаркий субботний день 22 августа на площадке пейнтбольного клуба «Тульский легион» по традиции собрались 9 команд из разных районов нашей области.

Члены Профсоюза с отличным настроением уже с утра приехали пострелять, пообщаться и подышать свежим воздухом, отвлекаясь от обычных забот.

Соревнования проходили строго по утвержденному Положению. Порядок обеспечивали члены Клуба и судейская коллегия. Между тем, времени хватило попить чай и кофе со свежей выпечкой, а после игры отведать настоящий борщ и попробовать шашлык и ассорти из овощей на гриле, пообщаться на позитиве под листвою дубов с работниками других предприятий нашей профсоюзной организации. Многие ребята уже узнавали соперников по прошлой игре и активно общались, обмениваясь впечатлениями.

После нескольких отборочных туров, в финал вышли 3 команды от первичных профорганизаций АО Тульского молочного комбината «Кураж», ЕМСК «Точно» и объединенная команда самых молодых работников от трех небольших первичек Общества охотников и рыболовов, Тульского объединения ветерина-

рии, лужовского пищекомбината «Молодые».

В итоге первое место завоевала в трудной борьбе объединенная команда «Молодые» (на фото), которая взяла призовой Кубок и денежные призы от тульской областной организации.

В том году победителями была команда «Механики» от ППО ООО «КАРГИЛ».

Соревновательному духу способствовали доброжелательность, оказание дружеской помощи, отличное настроение. Состоялись новые знакомства, обмен опытом в вопросах организации спортивных и культурно-массовых мероприятий, практики вовлечения молодого поколения в профсоюзные мероприятия, военно-патриотического воспитания.

Приятно отметить омоложение в составах команд. Ребята, участвуя в физкультурно-оздоровительных мероприятиях нашего Профсоюза, вовлекаются в профсоюзное движение и приводят в наши ряды новых молодых активных членов!

Люди все уехали довольные с благодарными отзывами и желанием объединяться для участия в других профсоюзных спортивных мероприятиях!

Информация обкома Профсоюза

ВСТРЕТИЛИСЬ ПО-СОСЕДСКИ



Как всегда накануне 1 сентября профсоюзные первичные организации предприятий Тула-Ванадий и Тулачермет провели для детей металлургов – членов профсоюза – праздник на площадке в Зареченском районе.

Детвора уже хорошо знает друг друга, потому что встречи стали регулярными и запоминающимися. Каждый участник праздника получил на память яркий подарок с вкусными и полезными вещами.

Традицию собираться вместе коллективами соседствующих предприятий воплотили в жизнь председатели первичных организаций – Татьяна Лобова (Тула-Ванадий) и Елена Захаренко (Тулачермет), и жизнь показала правильность такого выбора. Коллективы оценили работу, численность профсоюза стала понемногу прирастать, мероприятия пользуются популярностью. На начало сентября запланирован совместный слет профсоюзных рыбаков с семьями.

К слову, в этом году отчетно-выборные профсоюзные собрания на этих предприятиях продлили срок полномочий председателей на следующие пять лет.

А ВАМ СЛАБО?

ПОХОД В ЧЕСТЬ 880-ЛЕТИЯ ТУЛЫ



Именно профсоюз дал начало страстной увлеченности наших героев. Они, несмотря на возраст, продолжают ходить в сложные водные походы по северным рекам. Вячеслав Малахов, Юрий Бурцев, которым по 88, Виктор Черепович, Геннадий Самеищев, которым по 79, и примкнувший «юнга» (всего-то 50 годков!) Виктор Галыгин – и есть команда модельного старенького катамарана.

А началось все много лет назад, когда на заводе «Прибой» (ныне «Октава») действовал турклуб, полностью обеспечивающийся из профсоюзной кассы. Сегодня работодатели могут взять пример для подражания. Туризм закаляет коллег, учит видеть прекрасное, ценить товарищей – незаменимые качества в трудовом коллективе. А что касается красот, то чего-чего, а этого добра в нашей стране хоть отбавляй. Волшебное очарование кавказских гор, нетронутая природа Восточных Саян и приполярного Урала, потрясающее великолепие

озер Хамар-Дабана, фантастические пейзажи Плата Путорана. Все это в разные годы прошли наши герои, за что получили бронзовые и даже золотые медали союзных(!) соревнований и звания мастеров спорта и заслуженных путешественников России. В свое время Тульская школа туризма, особенно водного, славилась на всю страну. Например, про тульскую подку Сеничкина многие слышали. Она использовалась в сложных водных походах, в том числе в путешествиях высокой категории сложности.

Ладно, оставим пока трудные походы, они для особо подготовленных. Но сколько чудесных мест, куда можно отправиться с детьми! Ока, Красивая Меча, Упа, Зуша, Осетр – это совсем рядом и не опасно. Водники, о которых мы рассказываем, в этом году выбрали карельскую речку Поньгому, впадающую в Белое море. Поезд довез вагон прямоком от Тулы до станции Кузема, от нее до реки 60 километров добирались на нанятой машине. Край этот дикий, на всем протяжении ни одного селения, зато полно байдарочников из Питера, Брянска, Москвы, Рязани, Ярославля – водный туризм снова в тренде.

Сто километров ждали наших героев на стремительной реке, два десятка порогов, из них четвертой ка-



тегории Большой Падун, камерная карельская природа, два озера каждое длиной в несколько километров, щедрая рыбалка, по берегам ковер из брусничника, грибы с черникой, – лучший заряд для организма на год вперед. Манная каша по утрам, пакетный супчик, тушенка с макаронами, а по вечерам боевые сто грамм – лучшее в мире меню. Утром подъем – и снова «в бой»: Роман порог, Корней порог, с валами, камнями, ступенями.

Под конец путешествия неожиданно пошел такой силы ливень, что ви-

давший виды походный малаховский фотоаппарат отказал, залитый дождевым потоком и сливной волной очередного порога. Последние кадры доснимали видеокамерой. А под занавес похода, на берегу Белого моря, приготовили торт со сгущенкой. Это традиция: привезти с собой коржи и промазать кремом.

Профсоюзы, есть повод задуматься: если в коллективе есть «больной» туризмом человек, спешите организовать клуб. Необычайно увлекательное, здоровое и дружное дело!